



Департамент  
культуры  
города  
Москвы

Государственное бюджетное  
учреждение культуры  
города Москвы  
"Государственный музей  
В.В. Маяковского"



ОКПО 02182749, ОГРН 1037739043660, ИНН/КПП 7701005112/770101001,  
101000, Москва, Лубянский проезд, д. 3/6, стр. 4, контактный тел.: +7 (499) 497-97-98  
e-mail: [gmm.info@mail.ru](mailto:gmm.info@mail.ru), сайт: [www.mayakovsky.museum](http://www.mayakovsky.museum)

## ПРИКАЗ

№ 1/2-о

14 января 2016 г.

### "Об утверждении Кодекса профессиональной этики работника Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы "Государственный музей В.В. Маяковского"

С целью повышения профессионального уровня сотрудников  
Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы  
"Государственный музей В.В. Маяковского"

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс профессиональной этики работника  
Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы  
"Государственный музей В.В. Маяковского"
2. Всем сотрудникам музея ознакомиться с данным документом и  
руководствоваться им в профессиональной деятельности
3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Приложение: на 5 л. в 1 экз.

Директор



А.В.Лобов

УТВЕРЖДЕН

Приказом № 1/2 от

"14" января 2016 г.

**Кодекс  
профессиональной этики работника  
Государственного бюджетного учреждения культуры  
города Москвы  
"Государственный музей В.В. Маяковского"**

**I. Общие положения**

Настоящий Кодекс определяет этические основы профессиональной деятельности работников Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы "Государственный музей В.В. Маяковского" (далее по тексту – Учреждение), которыми они обязаны руководствоваться при исполнении своих должностных обязанностей. В своей профессиональной деятельности работник сферы культуры руководствуется следующими положениями:

1.1. деятельность в сфере культуры призвана повышать нравственность членов общества посредством создания высокопрофессионального культурного продукта, сохранения и популяризации культурных ценностей, а также личного примера работника по соблюдению требований общественной морали;

1.2. для всех этнических, социально-демографических и иных культурных сообществ, проживающих на территории России, признается равное достоинство их культур, равенство их прав и свобод;

1.3. культура играет основополагающую роль в творческом развитии и самореализации личности, а также в обеспечении социальной сплоченности и устойчивого развития общества;



1.4. культура призвана способствовать единству информационного пространства и доступности информации в сфере культуры как ключевого условия реализации права населения на участие в культурной жизни;

1.5. культура должна обеспечивать условия для поддержания, сохранения и развития культурного разнообразия посредством постоянного межкультурного обмена и равноправного диалога между различными культурными сообществами.

## **II. Этическая ответственность работника культуры в отношениях с обществом**

Работник Учреждения, сознавая значимость духовно-нравственной миссии культуры:

2.1. исполняет свои должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

2.2. соблюдает нормы профессиональной этики и правила хорошего тона поведения в обществе;

2.3. проявляет корректность и внимательность в обращении с посетителями учреждения, иными гражданами и должностными лицами;

2.4. проявляет терпимость и уважение к обычаям и традициям народов, проживающих на территории России, учитывая культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, направляет свои усилия на достижение межнационального и межконфессионального согласия;

2.5. воздерживается от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в правомерности и этичности действий при исполнении работником Учреждения своих должностных обязанностей, а также

избегает конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации других работников Учреждения или авторитету отрасли;

2.6. не использует служебное положение для оказания влияния на других работников Учреждения или граждан при решении вопросов личного характера.

### **III. Этическая ответственность в отношении коллег**

Профессиональным долгом работника Учреждения по отношению к коллегам, к коллективу, в котором он работает, является:

3.1. подчинение своих действий и поведения единым для всего коллектива и отрасли целям, содействие коллегам в достижении этих целей, обеспечение согласованности действий всех членов коллектива и отрасли;

3.2. стремление к достижению максимальных результатов в собственной работе;

3.3. ответственность за эффективность деятельности всего коллектива;

3.4. стремление к поиску новых, более эффективных форм и методов работы;

3.5. уважение к лучшим традициям коллектива;

3.6. уважение к профессиональной работе коллег, стремление избегать неконструктивной публичной или в средствах массовой информации критики деятельности других работников или учреждения

3.7. сохранение конфиденциальной информации, полученной в связи с исполнением профессиональных обязанностей от коллег или руководителя;



3.8. соблюдение этических норм поведения, сохранение положительного имиджа работника Учреждения как на рабочем месте во время исполнения должностных обязанностей, так и за пределами рабочего места;

3.9. нетерпимость к зависти, недобросовестности, неисполнительности;

3.8. доброжелательные и корректные, основанные на взаимном уважении отношения с коллегами.

**IV. Этика работника Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы "Государственный музей В.В. Маяковского" по отношению к своей профессии.**

Каждый работник Учреждения как представитель профессионального сообщества:

4.1. стремится к профессиональному развитию и повышению квалификации, культурному самообразованию как неотъемлемым условиям выполнения своей социальной миссии и профессионального долга;

4.2. прилагает усилия к повышению социального престижа своей профессии и признанию ее гуманистической роли в обществе;

4.3. заботится о своем внешнем виде как неотъемлемой части формирования позитивного имиджа профессии;

4.4. в ходе профессиональной деятельности не допускает получения личной материальной или иной выгоды за счет получателей услуг учреждения (посетителей, зрителей, пользователей, учащихся и их родителей и др.), а также иных граждан.

## **V. Соблюдение кодекса**

5.1. Каждый работник Учреждения принимает на себя ответственность за соблюдение принципов, установленных настоящим Кодексом;

5.2. Работник Учреждения, нарушающий принципы профессиональной этики, наносит ущерб престижу Учреждения, лишается морального права на уважение, поддержку и доверие со стороны коллег и граждан;

5.3. Нарушение требований настоящего Кодекса может быть вынесено на рассмотрение трудового коллектива учреждения.